



VĂN BẢN ĐỀ CỬ ỨNG CỬ VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần công nghệ Tiên Phong

- Số lượng thành viên HĐQT cần bầu tại Đại hội 2024: 05 thành viên trong đó bao gồm 01 thành viên độc lập.

Cổ đông /nhóm cổ đông đề cử gồm:

1. Tên cổ đông: _____

- CMND/Hộ chiếu/Giấy ĐKDN số: _____ cấp ngày: _____ tại: _____
- Số cổ phần sở hữu: _____ CP phổ thông

2. Tên cổ đông: _____

- CMND/Hộ chiếu/Giấy ĐKDN số: _____ cấp ngày: _____ tại: _____
- Số cổ phần sở hữu: _____ CP phổ thông

3. Tên cổ đông: _____

- CMND/Hộ chiếu/Giấy ĐKDN số: _____ cấp ngày: _____ tại: _____
- Số cổ phần sở hữu: _____ CP phổ thông

4. Tên cổ đông: _____

- CMND/Hộ chiếu/Giấy ĐKDN số: _____ cấp ngày: _____ tại: _____
- Số cổ phần sở hữu: _____ CP phổ thông

5. Tên cổ đông: _____

- CMND/Hộ chiếu/Giấy ĐKDN số: _____ cấp ngày: _____ tại: _____
- Số cổ phần sở hữu: _____ CP phổ thông

- Tổng số cổ phần của cổ đông/nhóm cổ đông: _____ CP phổ thông
- Chiếm: _____ % tổng số cổ phần đang lưu hành của công ty (Số lượng CP đang lưu hành của công ty là: 24.461.403 CP phổ thông)

(Cổ đông/Nhóm cổ đông) đồng ý đề cử Ông / Bà có tên sau đây được ứng cử vào Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần công nghệ Tiên Phong tại Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2024.



❖ Thông tin ứng cử viên được đề cử. Chi tiết như sau:

1. <i>Họ và tên:</i>	
2. <i>Giới tính:</i>	
3. <i>Ngày, tháng, năm sinh:</i>	
4. <i>Nơi sinh:</i>	
5. <i>CMND số:</i> <i>Ngày cấp:</i> <i>Nơi cấp:</i>	
6. <i>Quốc tịch:</i>	
7. <i>Dân tộc:</i>	
8. <i>Quê quán:</i>	
9. <i>Địa chỉ thường trú:</i>	
10. <i>Số điện thoại liên lạc:</i>	
11. <i>Trình độ văn hóa:</i>	
12. <i>Trình độ chuyên môn:</i>	
13. <i>Quá trình công tác:</i>	
14. <i>Chức vụ tại tổ chức khác (nếu có):</i>	
15. <i>Hành vi vi phạm pháp luật</i>	
16. <i>Quyền lợi mâu thuẫn với Công ty</i>	
17. <i>Khoản nợ đối với Công ty</i>	
18. <i>Số cổ phần ITD nắm giữ</i>	

Chúng tôi cam kết tự chịu trách nhiệm về tính trung thực của nội dung văn bản này.

96604
G TY
HÂN
NGHI
JONG
S CH

Xác nhận của cổ đông

(Vui lòng ký và ghi rõ họ tên)

Lưu ý:

- Quý cổ đông tải mẫu Văn bản đề cử ứng viên HĐQT tại website công ty: www.itd.com.vn
- Để công tác tổ chức Đại hội được chu đáo, Quý cổ đông vui lòng gửi về cho công ty “Văn bản đề cử” theo mẫu trước 17h00 ngày 14/06/2024 với một trong các hình thức: (1) gửi trực tiếp; (2) gửi qua bưu điện; (3) gửi fax theo số (028) 3770 1116; (4) gửi email: cbtt@itd.com.vn.
- Theo Điều lệ công ty và Luật Doanh nghiệp 2020, việc đề cử ứng viên HĐQT thực hiện như sau:
 - o Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông có quyền góp số phiếu biểu quyết để đề cử các ứng cử viên Hội đồng quản trị. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử ứng cử viên Hội đồng quản trị. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% đến dưới 20% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (01) ứng cử viên; từ 20% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai (02) ứng cử viên; từ 30% đến dưới 40% được đề cử tối đa ba (03) ứng cử viên; từ 40% đến dưới 50% được đề cử tối đa bốn (04) ứng cử viên; từ 50% đến dưới 60% được đề cử tối đa năm (05) ứng cử viên; từ 60% đến dưới 70% được đề cử tối đa sáu (06) ứng cử viên; từ 70% đến 80% được đề cử tối đa bảy (07) ứng cử viên; và từ 80% đến dưới 90% được đề cử tối đa tám (08) ứng cử viên.
 - o Trường hợp số lượng các ứng cử viên Hội đồng quản trị thông qua đề cử và ứng cử vẫn không đủ số lượng cần thiết, Hội đồng quản trị đương nhiệm có thể đề cử thêm ứng cử viên hoặc tổ chức đề cử theo một cơ chế do công ty quy định. Cơ chế đề cử hay cách thức Hội đồng quản trị đương nhiệm đề cử ứng cử viên Hội đồng quản trị phải được công bố rõ ràng và phải được Đại hội đồng cổ đông thông qua trước khi tiến hành đề cử.
- Theo Nghị định 155/2020/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán và quy định tại khoản 2 Điều 155 Luật doanh nghiệp 2020, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị cần đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện sau:
 - o Không phải là người đang làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của công ty, không phải là người đã từng làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của công ty ít nhất trong 3 năm liền trước đó;
 - o Không phải là người đang hưởng lương, thù lao từ công ty, trừ các khoản phụ cấp mà thành viên Hội đồng quản trị được hưởng theo quy định;
 - o Không phải là người có vợ hoặc chồng, bố đẻ, bố nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột là cổ đông lớn của công ty; là người quản lý của công ty hoặc công ty con của công ty;
 - o Không phải là người trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu ít nhất 01% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của công ty;
 - o Không phải là người đã từng làm thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát của công ty ít nhất trong 05 năm liền trước đó, trừ trường hợp được bổ nhiệm liên tục 02 nhiệm kỳ.